

Zarządzenie Nr 11/2011

Wójta Gminy Szreńsk

z dnia 08 marca 2011r

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla osób kierujących Gminną Biblioteką Publiczną i Gminnym Ośrodkiem Kultury w Szreńsku oraz wzoru wniosku o przyznanie tej nagrody.

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U.Nr 26, poz. 306 z późn.zm.), Wójt Gminy Szreńsk, zarządza co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej oraz szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej kierownikom instytucji kultury, tj. Gminnej Biblioteki Publicznej w Szreńsku i Gminnego Ośrodka Kultury w Szreńsku, dla których organizatorem jest Gmina Szreńsk.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Szreńsk na wniosek Sekretarza Gminy lub pracownika Urzędu Gminy w Szreńsku, do którego obowiązków należą sprawy z zakresu kultury.
2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

1. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury w terminie do dnia 31 marca każdego roku.
2. Nagrodę roczną ustala się w wysokości do 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przyznawana jest nagroda.

§ 4

1. Wójt Gminy Szreńsk decyduje o przyznaniu kierownikom nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez nich instytucji kultury.
2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:
 - prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
 - jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
 - zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 5

1. Nagroda roczna może być przyznana uprawnionemu, który zajmował stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym czasie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, rozwiązanie umowy o pracę z jego winy lub odwołanie go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. Nagroda nie może być przyznana, jeżeli uprawniony nie wykonywał swoich obowiązków dłużej niż 2 miesiące w roku obrotowym, bez względu na przyczynę niewykonywania obowiązków. Do okresu tego nie wlicza się urlopu wypoczynkowego.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W O J T
Marek Nitczyński