

ZARZĄDZENIE Nr 35/2011  
Wójta Gminy Szelków  
z dnia 30 sierpnia 2011r.

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Szelkowie.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398 z późn. zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Ustalam Regulamin Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Szelkowie, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 3.

Traci moc zarządzenie Nr 14/09 Wójta Gminy Szelków z dnia 15 czerwca 2009r. w sprawie Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Szelkowie.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie w terminie 14 dni, od dnia podania go do wiadomości pracowników.

  
mgr inż. Arnold Maciej Grossmann

**DODATEK SPECJALNY**

## § 8.

1. Pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek przyznaje się na czas określony.
3. Dodatek specjalny jest przyznawany w kwocie nie przekraczającej 60% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika lub w kwocie nie przekraczającej 70 % wynagrodzenia zasadniczego w wypadku, gdy pracownik nie ma przyznanego dodatku funkcyjnego.

**POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

## § 9.

1. Przed dopuszczeniem do pracy, nowozatrudniony pracownik zapoznaje się z Regulaminem wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Szelkowie.
2. Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem zostaje dołączone do jego akt osobowych.

## § 10.

Pracodawca w każdym czasie udostępnia na żądanie pracownika Regulamin i w razie potrzeby wyjaśnia jego treść.

## § 11.

Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalania.



*mgr inż. Arnold Maciej Grossmann*

Załącznik Nr 1  
do Regulaminu Wynagradzania  
pracowników samorządowych  
zatrudnionych w Urzędzie Gminy  
w Szelkowie

**WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH  
ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY W SZEŁKOWIE**

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy w latach
<i>Stanowiska kierownicze urzędnicze</i>			
1.	Sekretarz Gminy	zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych	
2.	Kierownik Referatu	Wyższe	5
3.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	zgodnie z ustawą prawo o aktach stanu cywilnego	
4.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	zgodnie z ustawą prawo o aktach stanu cywilnego	
5.	Zastępca Skarbnika Gminy	zgodnie z ustawą o finansach publicznych	
<i>Stanowiska urzędnicze</i>			
1.	Inspektor	wyższe	5
2.	Podinspektor	wyższe	3
3.	Samodzielny referent	średnie	3
4.	Referent	średnie	2
5.	Młodszy Referent	średnie	-
<i>Stanowiska pomocnicze i obsługi</i>			
1.	Pomoc administracyjna	średnie	-
2.	Sprzątaczką	podstawowe	-
3.	Robotnik gospodarczy	podstawowe	-

  
 WÓJT  
 mgr inż. Arnold Maciej Grossmann

Załącznik Nr 2  
do Regulaminu Wynagradzania  
pracowników samorządowych  
zatrudnionych w Urzędzie Gminy  
w Szelkowie

**TABELA KATEGORII ZASZEREGOWANIA I ODPOWIADAJĄCEGO JEJ  
MAKSYMALNEGO MIĘSIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH  
ZATRUDNIONYCH NA UMOWĘ O PRACĘ W URZĘDZIE GMINY  
W SZEŁKOWIE**

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych	
	minimalna	maksymalna
I	1.100	1.300
II	1.120	1.350
III	1.140	1.450
IV	1.160	1.500
V	1.180	1.600
VI	1.200	1.700
VII	1.250	2.000
VIII	1.300	2.100
IX	1.350	2.200
X	1.400	2.300
XI	1.450	2.500
XII	1.500	2.800
XIII	1.600	3.100
XIV	1.700	3.500
XV	1.800	3.900
XVI	1.900	4.400
XVII	2.000	4.800
XVIII	2.200	5.200
XIX	2.400	5.600
XX	2.600	6.000
XXI	2.800	5.500
XXII	3.000	7.000

Załącznik Nr 3  
do Regulaminu Wynagradzania  
pracowników samorządowych  
zatrudnionych w Urzędzie Gminy  
w Szelkowie

**W Y K A Z**

**STANOWISK Z PODZIAŁEM NA STANOWISKA URZĘDNICZE, W TYM  
KIEROWNICZE URZĘDNICZE, POMOCNICZE I OBSŁUGI WRAZ Z  
OKREŚLENIEM MINIMALNYCH I MAKSYMALNYCH KATEGORII  
ZASZEREGOWANIA ORAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko	Kat. wynagrodzenia zasadniczego na danym stanowisku		Stawka dodatku funkcyjnego
<i>Stanowiska kierownicze urzędnicze</i>				
1.	Sekretarz Gminy	XVII	XX	5 - 7
2.	Kierownik Referatu	XIII	XIX	4 - 6
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI	XVIII	3 - 5
3.	Z-ca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII	XV	2 - 4
4.	Zastępca Skarbnika Gminy	XV	XVIII	3 - 5
<i>Stanowiska urzędnicze</i>				
1.	Inspektor	XII	XVI	-
2.	Podinspektor	X	XIV	-
3.	Samodzielny Referent	IX	XIV	-
4.	Referent	IX	XI	-
5.	Młodszy Referent	VIII	X	
<i>Stanowiska pomocnicze i obsługi</i>				
1.	Pomoc administracyjna	III	VIII	-
2.	Sprzątaczką	III	VII	-
	Robotnik gospodarczy	V	VIII	

**Załącznik Nr 4**  
**do Regulaminu Wynagradzania**  
**pracowników samorządowych**  
**zatrudnionych w Urzędzie Gminy**  
**w Szelkowie**

**T A B E L A**  
**STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA PRACOWNIKÓW**  
**SAMORZĄDOWYCH ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE GMINY W SZEŁKOWIE**

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w rozporządzeniu w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych
1	do 60
2	do 80
3	do 100
4	do 120
5	do 140
6	do 160
7	do 180
8	do 200

  
**WÓJT**  
mgr inż. Arnold Maciej Grossmann