

Uchwała Nr 157/1460/14
Zarządu Powiatu w Poddębicach
z dnia 3 czerwca 2014 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej Zarządowi Spółki „Poddębickie Centrum Zdrowia” Spółka z o.o.

Na podstawie art. 32 ust 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013 poz. 595 i 645, z 2014 r. poz. 379) oraz art. 5 ust.3 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2013 r. poz. 254 i 1645), Zarząd Powiatu w Poddębicach uchwala, co następuje:

§ 1.1. Nagroda roczna może być przyznana Zarządowi Spółki „Poddębickie Centrum Zdrowia” Spółka z o.o.

2. Nagrodę roczną, o której mowa w ust.1, przyznaje się na umotywowany wniosek Rady Nadzorczej Spółki „Poddębickie Centrum Zdrowia” Sp. z o.o.

§ 2. 1. Nagroda roczna może być przyznana, jeżeli Spółka „Poddębickie Centrum Zdrowia” Spółka z o.o., w roku obrotowym (w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013 r. poz. 330 i 613) poprzedzającym rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną:

- 1) efektywnie realizowała zadania i cele wynikające z Aktu Założycielskiego Spółki,
- 2) osiągnęła dodatni wynik finansowy,
- 3) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego.

2. Nagroda roczna może być przyznana członkowi Zarządu Spółki, który zajmował w Spółce „Poddębickie Centrum Zdrowia” Spółka z o.o. stanowisko uprawniające do otrzymania nagrody rocznej przez co najmniej 6 miesięcy w roku obrotowym, za który przyznawana jest nagroda.

3. Nagroda roczna może być przyznana członkowi Zarządu Spółki, jeżeli w okresie zajmowania stanowiska uprawniającego do otrzymania nagrody nie naruszył on swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.

4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego członka Zarządu Spółki, któremu przyznawana jest nagroda, w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, w przypadku gdy zajmował on stanowisko uprawniające do przyznania nagrody przez cały rok, a w przypadku gdy stanowisko to zajmował powyżej 6 miesięcy – w wysokości obniżonej adekwatnie do okresu jego zajmowania .

§ 3. 1. Wniosek Rady Nadzorczej Spółki „Poddębickie Centrum Zdrowia” Sp. z o.o. o przyznanie nagrody rocznej powinien być należycie uzasadniony – w szczególności powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania i rozwoju sekcji i działów, w których Spółka „Poddębickie Centrum Zdrowia” Spółka z o.o. prowadzi działalność. Ocena ta powinna dotyczyć roku badanego i roku poprzedzającego rok badany i zostać sporządzona w oparciu o podstawowe wskaźniki ekonomiczne, a w szczególności: zysk lub stratę netto, wskaźnik poziomu kosztów, rentowności obrotu netto.

2. Ocena, o której mowa w ust. 1 powinna uwzględniać także warunki stworzone do prawidłowego funkcjonowania mienia Powiatu Poddębickiego wykorzystywanego przez Spółkę „Poddębickie Centrum Zdrowia” Spółka z o.o. do prowadzenia działalności, w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy, a niezależnie od niego, w szczególności postanowienia Powiatu dotyczące wyposażenia w majątek oraz wysokości cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, wraz z następującymi załącznikami:

- 1) sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy,
- 2) uchwała zatwierdzająca sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy,
- 3) oświadczenie Rady Nadzorczej Spółki „Poddębickie Centrum Zdrowia” Spółka z o.o. o terminowym regulowaniu przez Spółkę zobowiązań publicznoprawnych,

Rada Nadzorcza składa w terminie do trzech miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy.

4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej określony jest w załączniku do uchwały.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Ryszard Rytter – Przewodniczący Zarządu

.....

Członkowie Zarządu :

Piotr Binder

.....

Jerzy Tybura

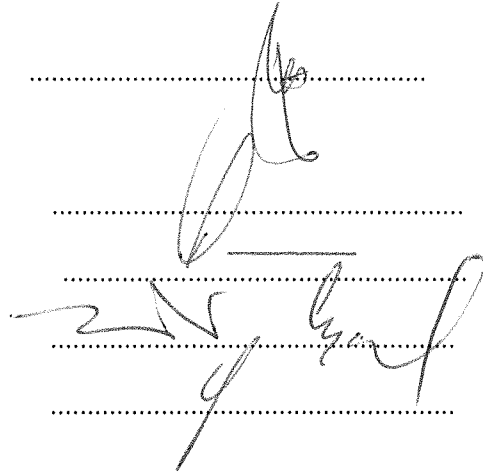
.....

Zdzisław Cyganiak

.....

Leszek Chmielecki

.....



WZÓR

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

.....
(nazwa i siedziba Spółki)

.....
(miejscowość, data)

.....
(wnioskodawca)

.....
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko uprawnionego
2. Nazwa stanowiska zajmowanego przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków.....
3. Data objęcia stanowiska
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem jej wysokości.....
6. Przesłanki przyznania nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem
7. Informacja o wpływie wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową podmiotu prawnego
8. Załączniki:
 - 1) sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy,
 - 2) uchwała w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy,
 - 3) oświadczenie Rady Nadzorczej Spółki o terminowym regulowaniu przez Spółkę zobowiązań publicznoprawnych.

.....
(podpis wnioskodawcy - Rady Nadzorczej Spółki)