

Załącznik Nr 2 do
zarządzenia Nr
Burmistrza Miasta Nieszawa
z dnia 02 lipca 2019 r.

REGULAMIN

Określający szczegółowy tryb pracy Komisji Konkursowej powołanej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Nieszawie

1. Kandydata na stanowisko dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Nieszawie wyłania się w drodze konkursu.
2. Konkurs ma charakter otwarty.
3. Pracami Komisji kieruje Przewodniczący, który ustala termin i miejsce posiedzenia Komisji oraz zawiadamia członków Komisji.
4. Każdy z członków Komisji składa pisemne oświadczenie, że nie przystępuje do konkursu jako kandydat, jak również nie jest małżonkiem, krewnym lub powinowatym takiej osoby, albo pozostaje wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to wzbudzić uzasadnione wątpliwości, co do jego obiektywizmu i bezstronności.
5. Postępowanie konkursowe składa się z dwóch etapów.
6. W pierwszym etapie Komisja przeprowadza następujące działania:
 - a) sprawdza, czy oferty złożone zostały w terminie i czy spełniają wszystkie wskazane w ogłoszeniu o konkursie wymagania,
 - b) podejmuje decyzję o dopuszczeniu poszczególnych kandydatów do dalszego postępowania konkursowego. Komisja nie dopuszcza do dalszego postępowania kandydatów, których oferty:
 - złożone zostały po terminie,
 - nie zawierają wszystkich wymaganych dokumentów,
 - z których wynika, że kandydat nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych,
 - c) ustala termin i kolejność przeprowadzenia z kandydatami rozmowy kwalifikacyjnej,
 - d) powiadamia kandydatów o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej lub odmowie dopuszczenia do drugiego etapu konkursu.
7. W drugim etapie konkursu Komisja przeprowadza następujące działania:
 - a) określa kryteria oceny przydatności kandydata,
 - b) zapoznaje się ze złożonymi przez kandydatów autorskimi koncepcjami programowo-organizacyjnymi Miejskiej Biblioteki Publicznej w Nieszawie,
 - c) przeprowadza indywidualne rozmowy z kandydatami.
8. Kandydat dopuszczony do drugiego etapu postępowania konkursowego, który nie zgłosi się w wyznaczonym terminie na rozmowę z Komisją, niezależnie od przyczyn, zostaje wykluczony z postępowania konkursowego.
9. Po zakończeniu drugiego etapu konkursowego Komisja w głosowaniu jawnym wybiera kandydata na stanowisko dyrektora.
10. Głosowanie odbywa się w obecności co najmniej 2/3 członków Komisji.

11. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeśli jeden kandydat uzyska więcej niż połowę głosów członków Komisji biorącej udział w głosowaniu.
12. Każdemu członkowi Komisji przysługuje jeden głos.
13. Jeśli pierwsza tura głosowania nie wyłoni kandydata na dyrektora, przeprowadza się drugą turę głosowania, do której przystępuje dwóch kandydatów, którzy otrzymali najwyższą ilość głosów. Za wybranego kandydata uważa się tego, który w drugiej turze otrzymał najwięcej głosów „za”.
14. W przypadku stwierdzenia, że żaden z kandydatów na stanowisko nie spełnia wymogów konkursu Komisja może zwrócić się do Burmistrza Miasta Nieszawa o ponowne ogłoszenie konkursu.
15. Po zakończeniu pracy Komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji obecni na posiedzeniu.
16. Komisja przekazuje wyniki postępowania konkursowego wraz z dokumentacją Burmistrzowi Miasta Nieszawa.
17. Komisja ulega rozwiązaniu z dniem przekazania wyników konkursu.
18. Dokumenty aplikacyjne kandydatów na stanowisko Dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Nieszawie będą przechowywane przez okres 3 miesięcy licząc od wejścia w życie Zarządzenia Burmistrza Miasta Nieszawa w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Nieszawie oraz określenia regulaminu konkursu. Po wyżej wymienionym okresie, jeżeli nie zostaną odebrane przez kandydatów, zostaną komisyjnie zniszczone.

Uzasadnienie

W związku z koniecznością znalezienia odpowiedniego kandydata na stanowisko dyrektora Miejskiej Biblioteki Publicznej w Nieszawie w drodze zarządzenia ogłasza się konkurs na powyższe stanowisko oraz regulamin konkursu.