

ZARZĄDZENIE NR W/1/12
WÓJTA GMINY LIPKA
z dnia 2 stycznia 2012 roku

w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lipka

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. 223, poz. 1458 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Wprowadzam Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lipka w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Traci moc Zarządzenie Nr W/14/09 z dnia 19.05.2009r Wójta Gminy Lipka w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Lipka

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2012 roku.

**WÓJTA**
Gminy Lipka
mgr Przemysław Kurdziko

Regulamin wynagradzania pracowników w Urzędzie Gminy Lipka

Na podstawie art.39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Dz. U. Nr 223, poz 1458 ze zm. zarządza się co następuje:

1. Wynagrodzenie za pracę wypłaca się za dany miesiąc ostatniego dnia miesiąca.
2. Jeśli ostatni dzień jest wolny od pracy wynagrodzenia wypłaca się odpowiednio wcześniej.
3. Ustala się dla pracowników Urzędu Gminy maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego a dla Skarbnika Gminy minimalne miesięczne wynagrodzenie zasadnicze oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego dla pracowników na stanowiskach kierowniczych według tabeli poniżej:

L.p.	Stanowisko	Kategoria zaszerogowania	Wynagrodzenie zasadnicze minimalne	Wynagrodzenie zasadnicze maksymalne	Funkcyjny maksymalny	
					%	wartość
1	Skarbnik		3500	4800	160	1760
2	Sekretarz gminy	XVII	2000	5200	75	825
3	Kierownik referatu	XIII	1600	4000	75	825
4	Kierownik USC	XVI	1900	3500	30	330
5	Z-ca kierownika USC	XIII	1600	3000	20	220
6	Główny Księgowy	Xv	1800	3500	20	220
7	Inspektor	XII	1500	4000		
8	Podinspektor	X	1400	3100		
9	Specjalista	X	1400	3100		
10	Referent	IX	1350	2500		
11	Młodszy Referent	VIII	1300	2000		
12	Pomoc administracyjna	III	1140	2000		
13	Konserwator	VIII	1300	2500		
14	Elektryk	VIII	1300	2500		
15	Sprzątaczką	III	1140	1700		
16	Mechanik	IX	1350	2500		
17	Kierowca	IX	1350	2500		
18	Dozorca	IV	1160	2000		
19	Robotnik gospodarczy	V	1180	1900		

4. Stawki wynagrodzenia miesięcznego ustala Wójt uwzględniając wysokość środków zaplanowanych w budżecie przyjmując, że miesiąc ma 30 dni.

5. Pracownikowi samorządowemu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może zostać przyznany dodatek specjalny.

6. Pracownikom samorządowym za:

- a) realizację planu pracy,
 - b) wykonywanie zwiększonych obowiązków służbowych,
 - c) wykonywanie dodatkowych zadań
- może być przyznana premia w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

7. W Urzędzie Gminy tworzy się fundusz nagród do wysokości 3% planowanego funduszu płac.

8. Składniki wynagrodzenia o których mowa w pkt. 3, 5 i 6 regulaminu oraz dodatek funkcyjny są wypłacane za dni faktycznie przepracowane, jednocześnie są pomniejszane za czas wynagrodzenia chorobowego oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego, urlopu wychowawczego i urlopu bezpłatnego.

9. Pracownicy zatrudnieni na urzędniczych stanowiskach powinni posiadać co najmniej wykształcenie średnie oraz umiejętności obsługi sprzętu komputerowego, obsługi edytora tekstów, obsługi arkusza kalkulacyjnego.

10. Pracownicy obsługi powinni posiadać co najmniej wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz niezbędne umiejętności na danym stanowisku.

11. Wymagań dotyczących wykształcenia nie stosuje się do pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych i interwencyjnych.

12. Wymagania w zakresie kwalifikacji nie mają zastosowania do pracowników już zatrudnionych przed wejściem w życie regulaminu, z wyjątkiem kwalifikacji w zakresie umiejętności sprzętu komputerowego.

13. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje od 1.01.2012 roku.

WÓJ
Gminy Lipka
mgr Przemysław Kurdziako