

**UCHWAŁA NR XXIX/198/13
RADY GMINY HORODŁO**

z dnia 24 maja 2013 r.

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Horodło

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt.15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zmianami) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zmianami) po uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi Rada Gminy Horodło uchwała, co następuje:

§ 1. W Uchwale Nr XXII(149)09 Rady Gminy Horodło z dnia 24 marca 2009 r. stanowiącej Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Horodło (Dz. Urz. Województwa Lubelskiego Nr 58 poz. 1439 z dnia 13.05.2009 r.) zmienionej Uchwałą Nr XXXII(209) 10 Rady Gminy Horodło z dnia 26 marca 2010 r. (Dz. Urz. Województwa Lubelskiego Nr 59 poz. 1193 z dnia 31.05.2010 r.) wprowadza się następujące zmiany: W Załączniku Nr 1 :

1. § 14 otrzymuje brzmienie: Za pracę w trudnych warunkach uznaje się :

- 1) Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
- 2) Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych

2. § 15 otrzymuje brzmienie:

- 1) Nauczycielom realizującym zajęcia określone w § 14 pkt. 1 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości: 15 % wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Nauczycielom realizującym zajęcia określone w § 14 pkt. 2 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 5 % stawki godzinowej indywidualnego zaszeregowania nauczyciela.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Horodło.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Gminy
Horodło


Paweł Augustynek

Uzasadnienie

do Uchwały Nr XXIX(198)13 Rady Gminy Horodło z dnia 24 maja 2013 roku

w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Horodło

Stosownie do art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.) nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Wysokość dodatku za warunki pracy na mocy art. 30 ust. 6 pkt 1 ustawy określa w regulaminie wynagradzania w formie uchwały Rada Gminy..

Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy, stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku, został określony w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.). W świetle przepisu § 8 pkt 10 rozporządzenia prowadzenie przez nauczycieli zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych uznaje się za pracę w trudnych warunkach.

Przez klasy łączone w szkołach podstawowych należy rozumieć klasy, o których mowa w § 5 ust. 7 załącznika nr 2 do rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 maja 2001 r. w sprawie ramowych statutów publicznego przedszkola oraz publicznych szkół (Dz. U. Nr 61, poz. 624, z późn. zm.). Organizację nauczania w klasach łączonych dopuszcza się jedynie w szkołach działających w szczególnie trudnych warunkach demograficznych lub geograficznych. Zgodnie z § 3 ust. 12 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 12 lutego 2002 r. w sprawie ramowych planów nauczania w szkołach publicznych (Dz. U. Nr 15, poz. 142, z późn. zm.) jeżeli w szkole jest organizowane nauczanie w klasach łączonych, dyrektor szkoły dostosowuje odpowiednio ramowy plan nauczania z uwzględnieniem możliwości pełnej realizacji przyjętych programów nauczania. W klasie łączonej nauczyciele prowadzą wszystkie zajęcia dydaktyczne z dziećmi według ustalonego przez dyrektora szkoły ramowego planu nauczania (uwzględniającego plany nauczania dla różnych klas).

Podsumowując, dodatek za warunki pracy należy jest po spełnieniu ściśle określonych przesłanek. Katalog prac uznanych za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach jest zamknięty i ściśle zdefiniowany. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w § 8 i 9 zawiera enumeratywne wyliczenie sytuacji, w których nauczyciel pracuje w warunkach trudnych i uciążliwych, przy czym określenie szczegółowych warunków ich przyznawania, a także określenie ich wysokości, należy do kompetencji Rady Gminy co winna określić stosowną Uchwałą.

Rada Gminy Horodło podejmując Uchwałę Nr XXII(149)09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Horodło określiła dodatki wymienione w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.) pominęła jednak dodatek za nauczanie w klasach łączonych. Tak podjęta Uchwała pomimo, że wyraziły na nią zgodę Związki zawodowe i nie kwestionował jej organ nadzoru zawiera wadę, gdyż nie w pełni wykonuje nałożony na Radę Gminy ustawowy obowiązek.

Obecnie w związku ze sporem sądowym pomiędzy Gminą Horodło a nauczycielem, uzupełnienie Uchwały Rady Gminy Horodło Nr XXII(149)09 z dnia 24 marca 2009 r. stanowiącej Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Horodło i uregulowanie w niej kwestii związanych z zasadami przyznawania i wypłacania dodatku za nauczanie w klasach łączonych stało się niezbędne.

Podkreślić należy, że obowiązek ustalenia dodatku spoczywało na Radzie Gminy w dacie podjęcia Uchwały Rady Gminy Horodło Nr XXII(149)09 z dnia 24 marca 2009 r.

Z tych względów zasadne jest dokonanie zmiany Uchwały z mocą od 01.01.2009 r.