

Załącznik do zarządzenia
Burmistrza Gminy Czempin
z dnia 15 kwietnia 2003 roku

Regulamin konkursu dla wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora szkoły

Rozdział I Postanowienia ogólne.

§ 1

Regulamin określa tryb i zasady pracy Komisji Konkursowej dla wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Gimnazjum im. Stanisława Kielicha w Czempiniu.

§ 2

Komisja rozpoczyna pracę po upływie terminu składania ofert dotyczących udziału w konkursie.

Pierwsze posiedzenie komisji dla przeprowadzenia pierwszego etapu konkursu zwołuje Przewodniczący Komisji, którym z urzędu jest Burmistrz Gminy.

Rozdział II Postanowienia organizacyjne.

§ 3

Pracą Komisji kieruje przewodniczący.

§ 4

Komisja na pierwszym posiedzeniu wyłania ze swego grona, w trybie przez siebie określonym protokółanta oraz określa zasady organizacji pracy Komisji.

§ 5

Komisja podejmuje rozstrzygnięcia w obecności co najmniej 2/3 jej składu.

Rozdział III Tryb i zasady pracy Komisji.

§ 6

1. Postępowanie konkursowe składa się z dwóch etapów.
2. W pierwszym etapie członkowie Komisji zapoznają się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i orzekają czy kandydaci spełniają formalne kryteria określone w odrębnych przepisach.
3. Kandydaci, którzy nie odpowiadają kryterium, o jakich mowa w ust. 2 powiadamiani są o niedopuszczeniu do drugiego etapu postępowania konkursowego.

§ 7

1. Drugi etap postępowania konkursowego polega na ocenie merytorycznej kandydatów, wynikającej z rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzonych przez Komisję.

2. W trakcie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci przedstawiają swoje programy kierowania szkołą.
3. Celem rozmów kwalifikacyjnych jest rozpoznawanie predyspozycji i umiejętności kandydatów gwarantujących prawidłowe kierowanie szkołą.
4. Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych przeprowadza się dyskusję członków Komisji.

§ 8

Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego, o jakim mowa w § 7 Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora szkoły.

§ 9

1. Komisja wyłania kandydata na stanowisko dyrektora w głosowaniu tajnym.
2. Każdy z członków Komisji głosuje przez wypełnienie karty do głosowania dostarczonej przez przewodniczącego Komisji zawierającej nazwiska wszystkich kandydatów ułożone alfabetycznie.
3. Każdy z członków Komisji dysponuje punktami w skali od 0 do 10, które w całości lub części przyznaje wybranemu przez siebie kandydatowi.
4. Kandydat na stanowisko dyrektora musi uzyskać co najmniej 2/3 możliwych do uzyskania punktów.
5. W przypadku gdy w konkursie bierze udział więcej niż 2 kandydatów, a żaden z nich nie uzyska wymaganej liczby punktów, należy przystąpić do drugiej tury głosowania. Mogą w niej brać udział 2 osoby z największą liczbą punktów.
6. Jeżeli druga tura nie wyłoni zwycięzcy, konkurs uznaje się za nie rozstrzygnięty.
7. Jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata, organ prowadzący powierza to stanowisko ustalonym przez siebie kandydatowi, po zasięgnięciu opinii rady szkoły lub placówki i rady pedagogicznej. Powierzenie przez organ prowadzący stanowiska dyrektora szkoły lub placówki może nastąpić, jeżeli organ sprawujący nadzór pedagogiczny nie zgłosi w terminie 14 dni od przedstawienia kandydata na stanowisko, umotywowanego zastrzeżenia.

§ 10

1. Z czynności komisji sporządza się protokół o wyniku konkursu zawierający wniosek o powierzenie funkcji dyrektora wyłonionemu kandydatowi. Protokół podpisuje przewodniczący i członkowie komisji.
2. Przewodniczący Komisji niezwłocznie przekazuje protokół Burmistrzowi Gminy, wraz z całą dokumentacją.

§ 11

Członkowie Komisji są zobowiązani do zachowania w tajemnicy spraw poruszanych na posiedzeniach Komisji.

Rozdział IV

Postanowienia końcowe

§ 12

Komisja ulega rozwiązaniu z dniem zakończenia postępowania konkursowego.

BURMISTRZ
Dorota Krytyna Lew