

**UCHWAŁA Nr VI/40/2007
RADY GMINY W BESKU**

z dnia 19 kwietnia 2007 roku

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Besko.

Na podstawie art. 30 ust.6 pkt 1-3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późniejszymi zmianami), oraz art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr.142, poz.1591 z późniejszymi zmianami)- po uzgodnieniu z Komisją Międzyzakładową NSZZ” Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Krośnie, Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Besku, Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty i Wychowania „Oświata” w Sanoku

Rada Gminy w Besku

uchwała, co następuje :

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe ponadwymiarowo godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze nauczycieli w treści określonej poniżej :

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to Szkoły wchodzące w skład Zespołu Szkół w Besku.
- 2) nauczycielu- należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.1),
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2) i Karty Nauczyciela.

4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr.118 poz.1112 ze zm.),

5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 22 poz. 181)

§ 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwość pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz.U. Nr 19 poz.239).

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.**
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Besko.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi 2 % minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli w szkole, z wyłączeniem dyrektora, dla którego środki finansowe na dodatki określone są na szczeblu gminy w wysokości 10 %.
7. Nauczyciel może być pozbawiony całości lub części dodatku motywacyjnego przez dyrektora szkoły, a dyrektor przez Wójta Gminy, w przypadku ukarania nauczyciela lub

dyrektora karą porządkową lub karą dyscyplinarną. Pozbawienie lub obniżenie dodatku motywacyjnego obowiązuje do czasu zatarcia kary.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
 - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
 - c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - f) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
 - g) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - h) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - i) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - j) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - k) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - l) aktywna praca w strukturach nauczycielskich związków zawodowych.
2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:
 - a) dbałość o poziom edukacyjny szkoły i młodzieży,
 - b) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
 - c) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych
 - d) racjonalne prowadzenia polityki kadrowej.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi- w wysokości od 20 do 50 %
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości od 10 do 30 %
 - 3) kierownikowi szkoły filialnej – w wysokości od 5 do 20 %**otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora Zespołu Szkół ustala Wójt Gminy Besko, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, **uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego**

stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

1) wychowawstwo klasy lub oddziału:

- liczącej do 15 uczniów - 2 %
- liczącej od 16-23 uczniów - 3 %
- liczącej powyżej 23 uczniów - 4 %

2) funkcję opiekuna stażu w wysokości

- 3 % za jednego nauczyciela,

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela .

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji ustala dyrektor.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 6 ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 .

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach pracy przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w warunkach trudnych, o których mowa w §8 rozporządzenia z dnia 31 stycznia 2005 r. przysługują dodatki w wysokości określonej niżej procentowo według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela :

- | | |
|--|-----|
| 1. prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego | 20% |
| 2. prowadzenie zajęć i wspomaganie prowadzenia zajęć w klasach integracyjnych | 20% |
| 3. prowadzenie zajęć w klasach łączonych:
- powyżej 10 uczniów | 10% |

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

Rozdział V **Dodatek za wysługę lat**

§ 10

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin **obowiązkowego** wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust.3 **lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 1) i pkt. 3) Karty Nauczyciela** przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się z pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 12

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.



2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.
4. Nauczycielowi wykonującemu pracę w dniu ustawowo wolnym od pracy przysługuje wynagrodzenie za czas pracy nie więcej jednak niż za 4 godziny na dobę w wysokości określonej w §11 ust.1.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. W roku szkolnym 2007/2008 ustala się specjalny fundusz nagród w wysokości 1,33% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Organ prowadzący szkoły oraz dyrektor szkoły w ramach specjalnego funduszu nagród mogą przyznać nagrody w następującej wysokości:
 - a) nagroda organu prowadzącego w wysokości do 120% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
 - b) nagroda dyrektora w wysokości do 60% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są w Dniu Edukacji Narodowej, a w szczególnych przypadkach wypłata nagrody może nastąpić w innym terminie.

§ 14

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.


§ 15

Traci moc uchwała Nr XXIII/211/2006 Rady Gminy w Besku z dnia 02 marca 2006 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, ponadwymiarowe godziny zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Besko.

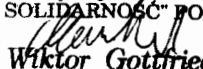
§ 16

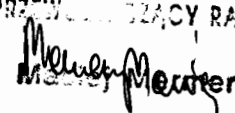
Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 01 stycznia 2007 r.

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Besku
38-524 B E S K O, ul. Kolejowa 54
tel. (013) 46 73 014

Prezes Oddziału
ZNP w BESKU

Lidia Zielonka



WICEPRZEWODNICZĄCY
Komisji Międzyzakładowej
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" POiW

mgr Wiktor Gottfried

PRZEWODNICZĄCY RADY




UZASADNIENIE FINANSOWE DO UCHWAŁY W SPRAWIE DODATKÓW DO WYNAGRODZEŃ ZASADNICZYCH NAUCZYCIELI

Gminy Besko w 2007 roku.

	STAZYSKI		KONTRAKTOWI		MIANOWANI		DYPLOMOWANI	
	2006 stary regulamin	2007 nowy regulamin	2006 stary regulamin	2007 nowy regulamin	2006 stary regulamin	2007 nowy regulamin	2006 stary regulamin	2007 nowy regulamin
1 Wynagrodzenie zasadnicze	1123,09	1116,31	1315,41	1410	1698,53	1795,55	2090	2195
2 Dodatek za wysługę lat			60,44	14,4	232,7	260,36	400,03	417,05
3 Dodatek motywacyjny			33,12	28,2	33,46	35,91	48,99	43,9
4 Dodatek funkcyjny	6,17	30,94	8,73	15,47	61,35	50,43	79,24	74,46
5 Dodatek za warunki pracy								
6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe	46,07	111,79	90,24	225,6	204,78	231,03	360,94	374,37
7 Wynagrodzenie za dorazne zastępstwa								
8 Nagrody za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze				17,41	33,61	24,08	26,12	31,27
9 Dodatek za uciążliwość pracy	7,39	8,66	24,02	46,92	8,45	35,29	19,1	21,56
10 Dodatek za pracę w porze nocnej								
11 Dodatkowe wynagrodzenie roczne	38,89	107,76	156,63	147,95	199,96	204,73	378,33	265,74
12 Zasiłek na zagospodarowanie			68,06					
13 Odprawy emerytalne i rentowe					20,58	89,02		242,6
14 Nagrody jubileuszowe					28,59	21,99	34,12	71,49
RAZEM WSZYSTKIE SKŁADNIKI								
14 WYNAGRODZEŃ:	1221,61	1375,46	1756,65	1905,95	2522,01	2748,39	3436,87	3737,44
Liczba nauczycieli w gminie w przeliczeniu na pełne etaty	2,39	1,1	2,25	1	15,41	14,01	25,61	28,44
Srednie wynagrodzenie nauczycieli w gminie (poz. 14/poz. 15)	1221,61	1375,46	1756,65	1905,95	2522,01	2748,39	3436,87	3737,44
Srednie wynagrodzenie nauczycieli o których mowa w art.30 ust.3 i 4 KN	1473	1546	1841	1933	2576	2706	3313	3479
Różnica	-251,39	-170,54	-84,35	-27,05	-53,99	42,39	123,87	258,44

Sf: Zremianishe.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marek Wójcik